



AUTO BANK

Piano di Sostenibilità 2024-2026

Definizione dei principali obiettivi e
relativi indicatori di performance.

CREAIAMO
OGNI GIORNO SOLUZIONI DI MOBILITA'
PER UN **PIANETA MIGLIORE**



**MOBILITA'
SOSTENIBILE**



**INNOVAZIONE E
DIGITALIZZAZIONE**



AMBIENTE



PERSONE

PIANO DI SOSTENIBILITA'

AMBISCE A DEFINIRE E FORMALIZZARE GLI OBIETTIVI ESG DEI PROSSIMI TRE ANNI (2024-2026)

L'ORGANIZZAZIONE DEL PIANO SI FONDA SULL'ABBINAMENTO DEI QUATTRO PILASTRI
CON I TEMI RILEVANTI RIPORTATI NELLA DICHIARAZIONE DNF 2022:

PERFORMANCE ECONOMICHE E
CREAZIONE DI VALORE
RELAZIONE CON I DEALER , CLIENTI E
FORNITORI
TRASPARENZA NEI SERVIZI E NEL
BUSINESS, INCLUSIONE FINANZIARIA
GREEN FINANCE E MOBILITA'
SOSTENIBILE

 **SUSTAINABLE
MOBILITY**

INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE
SICUREZZA, PRIVACY ED
AFFIDABILITA' NEI SERVIZI

 **INNOVATION AND
DIGITALIZATION**

IMPATTO AMBIENTALE E SFIDE
GESTIONE DELLE SFIDE CLIMATICHE

 **ENVIRONMENT**

LOTTA ALLA CORRUZIONE E INTEGRITA' NEL
BUSINESS
GOVERNANCE DEI RISCHI ESG
WELFARE, OCCUPAZIONE E DIALOGO CON LE
PARTI SOCIALI
FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE
UMANO
BENESSERE E SICUREZZA DEI LAVORATORI
DIVERSITA', PARI OPPORTUNITA' E DIRITTI
UMANI

 **PEOPLE**



AUTO BANK

Mobilità Sostenibile



PERFORMANCE ECONOMICHE E CREAZIONE DI VALORE

MOBILITA' SOSTENIBILE



 RETURN ON ASSETS	1.5%
 CET 1 RATIO (CONSIDERANDO L'ATTUALE QUADRO NORMATIVO)	15%
 INCLUSIONE DEGLI OBIETTIVI ESG NEL SISTEMA INCENTIVANTE	100% DEI DIPENDENTI A CUI LA MISURA E' APPLICABILE (PESO 30%)

RELAZIONE CON I DEALER, CLIENTI E FORNITORI

MOBILITA' SOSTENIBILE



 ASSESSMENT ESG DEI FORNITORI, PRIORIZZATI PER VOLUME DI ACQUISTO	ASSESSMENT ESG PER TUTTE LE NUOVE GARE
 RAFFORZAMENTO DEI REQUISITI ESG NEI CAPITOLATI	INTRODUZIONE DI CLAUSOLE AGGIUNTIVE PER TUTTI I NUOVI CONTRATTI
 PERCENTUALE DEI RECLAMI RISPETTO AI CONTRATTI ATTIVI	0.9% (MEDIA DEGLI ULTIMI TRE ANNI)
 ASSESSMENT ESG DEI CLIENTI CORPORATE	MANTENIMENTO DEL QUESTIONARIO PER TUTTI I CLIENTI CORPORATE

TRASPARENZA NEI SERVIZI E NEL BUSINESS, INCLUSIONE FINANZIARIA

MOBILITA' SOSTENIBILE



PERCENTUALE DEI RECLAMI PER TRASPARENZA RISPETTO AI
CONTRATTI ATTIVI

0.19%
(MEDIA DEGLI ULTIMI TRE ANNI)

GREEN FINANCE E MOBILITA' SOSTENIBILE

MOBILITA' SOSTENIBILE



	PUNTI DI RICARICA PROPRIETARI	2,500
	FINANZIAMENTO DEI NUOVI VEICOLI ELETTRICI E IBRIDI	55%
	FINANZIAMENTO DEI VEICOLI ELETTRICI	35%
	PERCENTUALE DI VEICOLI BEV E PHEV RISPETTO AL TOTALE DEI NUOVI VEICOLI IN FLOTTA	35%



AUTO BANK

*Innovazione e
Digitalizzazione*

INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE



PERCENTUALE DEI CONTRATTI DI FINANZIAMENTO FIRMATI
DIGITALMENTE RISPETTO AL TOTALE DEI CONTRATTI RETAIL

95%



NUMERO DELLE PARTNERSHIPS CON START UP (CASI D'USO
O PROGETTI)

+75% VS 2023

SICUREZZA, PRIVACY ED AFFIDABILITA' NEI SERVIZI

INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE



CERTIFICAZIONE ISO 27001





AUTO BANK

Ambiente

IMPATTO AMBIENTALE E SFIDE GESTIONE DELLE SFIDE CLIMATICHE

AMBIENTE



 RIDUZIONE DELLE EMISSIONI CO₂ (SCOPE 1, 2, 3)	-16% VS 2022 (A PARITA' DI PERIEMTRO)
 ELETTRIFICAZIONE DELLE COMPANY CAR	BEV > 50% PHEV&BEV > 90%
 ESG RISK ASSESSMENT (RISCHIO FISICO E DI TRANSIZIONE)	4 SCENARI SIMULATI, PERIMETRO EUROPEO, COSTO DLE RISCHIO E VALORE RESIDUO ENTRAMBI CONSIDERATI
 NUMERO DI ALERT DI RISCHIO OPERATIVO CORRELATI AL RISCHIO CLIMATICO (RISK STRATEGY)	0 ALERTS PER PERDITE > €300K (TARGET VALIDO DAL 2024 IN POI)



AUTO BANK

Persone



LOTTA ALLA CORRUZIONE E INTEGRITA' NEL BUSINESS

PERSONE



	EVENTI DI CORRUZIONE CONFERMATI DA UNA SENTENZA	0
	EVENTI DI CORRUZIONE ACCERTATI (NOTIFICATI ATTRAVERSO IL CANALE WHISTLEBLOWING)	0
	DIPENDENTI CHE HANNO RICEVUTO FORMAZIONE SULL'ANTICORRUZIONE	100% DIPENDENTI IN 3 ANNI

GOVERNANCE DEI RISCHI ESG

PERSONE



 SANZIONI PER PRATICHE COMMERCIALI SCORRETTE (GREENWASHING)	0
 CREAZIONE DI UN COMITATO DI SOSTENIBILITA'	1 INCONTRO A TRIMESTRE
 DIGITALIZZAZIONE DELLA GESTIONE DELLE PERFORMANCE ESG	✓

WELFARE, OCCUPAZIONE E DIALOGO CON LE PARTI SOCIALI

PERSONE



 CONGEDO PARENTALE PER IL SECONDO GENITORE	28 GIORNI RETRIBUITI AL 100% (A PARTIRE DAL 2025)
 TURNOVER	RIDUZIONE DEL 22% VS 2023
 INDAGINE SULLA SODDISFAZIONE DEI DIPENDENTI (IMR SURVAY)	92% (TASSO DI PARTECIPAZIONE)

FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

PERSONE



 DIPENDENTI COINVOLTI IN CORSI DI FORMAZIONE	90%
 ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE	+118% VS 2023
 DIPENDENTI FORMATI SU TEMATICHE ESG	90%
 DIPENDENTI VALUTATI IN BASE ALLE LORO PERFORMANCE	90%

BENESSERE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

PERSONE



INDICE DI FREQUENZA DEGLI INFORTUNI
(INFORTUNI PER MILIONE DI ORE LAVORATE)

< 3.9

DIVERSITA', PARI OPPORTUNITA' E DIRITTI UMANI

PERSONE



 DIPENDENTI APPARTENENTI AL GENERE MENO RAPPRESENTATO	48%
 MANAGER APPARTENENTI AL GENERE MENO RAPPRESENTATO	40%
 CONSIGLIERI DI AMMINISTRAZIONE APPARTENENTI AL GENERE MENO RAPPRESENTATO (PRESIDENTE E CEO ECLUSI)	40%
 DIVARIO SALARIALE DI GENERE PER POSIZIONI EQUIVALENTI (5 MERCATI PRINCIPALI, SALARIO BASE, PERIMETRO BANCARIO)	-30% vs 2023 NEL MERCATO PIU' SVANTAGGIATO -40% VS 2023 NELLA FASCIA SALARIALE PIU' SFAVOREVOLE
 CASI DI DISCRIMINAZIONE	0

Legenda e tipologie di emissioni

TIPOLOGIA DI EMISSIONE	SCOPE	DEFINIZIONE	ESEMPI
EMISSIONE DIRETTE	SCOPE 1	EMISSIONI DERIVANTI DA ATTIVITA' DI PROPRIETA' O SOTTO IL DIRETTO CONTROLLO DELLA SOCIETA'	EMISSIONI DERIVANTI DA PROCESSI DI COMBUSTIONE CHE AVVENGONO NELLE CALDAIE, NELLE FORNACI E NEI VEICOLI.
	SCOPE 2	EMISSIONI DERIVANTI DALLA PRODUZIONE DELL'ENERGIA ACQUISTATI E CONSUMATA DALLA SOCIETA'	USO DI ELETTRICITA', CALORE, VAPORE, O TELERAFFRESCAMENTO
EMISSIONI INDIRETTE	SCOPE 3	TUTTE LE EMISSIONI INDIRETTE NON INCLUSE NELLE SCOPE 2 CHE SI VERIFICANO LUNGO LA CATENA DEL VALORE, INCLUSE QUELLE A MONTE E A VALLE DELL'AZIENDA	PRODUZIONE E TRASPORTO DI BENI ACQUISTATI O DERIVANTI DALL'UTILIZZO DEI PRODOTTI VENDUTI.

 KPI VALIDO SIA PER **CA AUTO BANK** CHE **DRIVALIA**

 KPI VALIDO PER **DRIVALIA**

 KPI VALIDO PER **CA AUTO BANK**